



1^{ère}
Edition

DIGIE Women AWARDS²⁰²³

LES AWARDS DE LA FEMME DIGITALE
GABONAISE 2023

RAPPORT



Quelques prix d'honneur



ZITA OLIGUI NGUEMA
Première Dame de la
République du Gabon



LAURENCE NDONG
Ministre des Nouvelles
Technologies de
l'Information et de la
Communication



**GÉNÉRAL DE BRIGADE
JUDE IBRAHIM
RAPONTCHOMBO**
Maire de la Mairie Centrale
de Libreville



**ANNIE CHRYSTEL
LIMBOURG IWENGA**
Deuxième Adjoint
au Maire de Libreville



CHRISTINE SORO
Fondatrice Digiewomen
School

1^{ère} Edition

DIGIE Women AWARDS 2023

LES AWARDS DE LA FEMME DIGITALE



“

Quand deux femmes passionnées des TICs pensent à honorer et récompenser les femmes qui se sont distinguées dans le domaine de la technologie et du digital durant l'année 2023 au Gabon

”

SOMMAIRE

Concept de l'évènement
P.4-5



DIGIEWomen School
P.22-23



Présentation des organisateurs
 et marraines
P.6-9



Les lauréates par catégorie
P.24-27

Le thème des DWA 2023
P.10



Témoignages et avis des
 participants
P.28-29, 38-39



Interventions des panelistes
P.11-18



Retour en images
P.30-36

Les DWA en quelques chiffres
P.19

DIGIEWOMEN AWARDS 2024
P.43



Le Jury
P.20



Lancement d'un incubateur en
 ligne dédié aux métiers du
 numérique
41-42

Les critères de sélection
P.21



Liste des partenaires et
 sponsors
P.44



CONCEPT

Organisés **sous la Tutelle du Ministre des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication**, les **DIGIEWOMEN AWARDS 2023** sont une initiative de la **Commune de Libreville** et de **DIGIEWOMEN SCHOOL**, qui vise à récompenser les femmes qui ont su se démarquer dans le monde de la technologie et du digital. Ces Awards ont pour objectif de célébrer les réalisations exceptionnelles des femmes actrices dans le monde du numérique en Afrique et ailleurs.

DIGIEWOMEN AWARDS 2023 récompenseront les femmes qui ont apporté des changements significatifs dans le numérique, que ce soit en matière d'innovation, de leadership ou d'impact social en intégrant le digital. Les gagnantes sont sélectionnées par un jury de professionnels de la technologie et du Digital, qui examinent les réalisations des candidates et leur contribution à l'écosystème de la technologie et du Numérique pour le développement de nos pays africains.

Les Awards de la Femme Digitale gabonaise sont une occasion unique de célébrer les femmes qui ont réussi dans le domaine du Digitale, un domaine souvent considéré comme étant réservé aux hommes. Les lauréates serviront également de modèles pour les jeunes femmes qui souhaitent se lancer dans une carrière dans le domaine de la technologie et du digital.

Célébrons les femmes gabonaises qui se distinguent dans le Digital

En somme, les Awards de la Femme Digitale Gabonaise sont une occasion de célébrer et d'encourager les femmes qui ont réussi dans les métiers du numérique où leur contribution est souvent sous-estimée.

5 OBJECTIFS

Reconnaître l'Excellence : Mettre en lumière les contributions exceptionnelles des femmes dans le secteur du numérique, soulignant leurs réalisations et leur impact significatif.

Inspirer les Générations Futures : Servir de source d'inspiration en présentant des modèles féminins réussis, encourageant ainsi les jeunes générations à envisager des carrières dans la technologie.

Promouvoir l'Égalité des Genres : Plaider en faveur de l'égalité des genres en mettant en avant les réussites des femmes et en soulignant l'importance de leur participation active dans le domaine technologique.

Lancer des Initiatives Empowerment : Introduire des projets concrets, tels que l'incubateur en ligne, visant à autonomiser économiquement les femmes en leur fournissant les compétences nécessaires pour réussir dans le secteur du numérique.

Établir des Partenariats Stratégiques : Faciliter la collaboration entre les acteurs gouvernementaux, les entreprises, les ONG et les institutions éducatives pour créer un écosystème favorable à la croissance des femmes dans le domaine technologique.



LES INITIATRICES

Auréolée d'une carrière qui allie expertise technologique, implication politique, engagement associatif et don de soi, **Annie Chrystel LIMBOURG IWENGA** est l'archétype de la femme Gabonaise au service de la nation.

Elue le 11 mars 2019, elle occupe actuellement la fonction de **2ème Adjoint au Maire de Libreville, en charge de la Coopération Décentralisée et de l'Inter collectivité**. Elle est Présidente du Réseau des Femmes Elues Locales d'Afrique (REFELA) - Chapitre National.

Lauréate du prix d'honneur à la 5e édition des Awards des Entreprises en Côte d'Ivoire de la Femme Africaine Digitale Engagée de l'année 2023

Experte technologique, elle est la toute première femme Gabonaise Ingénieur de l'Institut Africain d'Informatique (IAI), dès 1995. C'est à l'âge de 21 ans qu'elle obtient une Licence d'Analyste programmeur. Visant les sommets, elle poursuit ses études et obtient son diplôme d'Ingénieur en Informatique orienté Conception et Développement des Systèmes d'Information, de 1994 à 1998. LIMBOURG IWENGA ouvre ainsi la voie à la femme Gabonaise appelée à relever le défi de la formation supérieure de cette grande Ecole inter Etats.

En débutant sa carrière professionnelle à la fin des années 90, à la Direction Générale Informatique (DGI) du Ministère de l'Economie et des Finances, elle intègre naturellement l'élite des pionniers du numérique, au cœur de l'Administration. Travailleuse enthousiaste et acharnée, elle devient très tôt la plus jeune Chef de projet de cette Direction générale.



CO-INITIATRICE

**Annie Chrystel
LIMBOURG IWENGA**

A l'heure où les TIC balbutiaient encore, elle se passionne déjà du sujet et se préoccupe de contribuer à la digitalisation de l'Administration. Positivement remarquée dès l'entame de sa carrière, elle accède vite aux responsabilités.

Grâce à sa passion pour les Tics et les responsabilités qui lui sont confiées en matière de gestion de projets, elle se distingue aux yeux de sa hiérarchie ; à telle enseigne qu'en 2001, elle est nommée en qualité de Secrétaire Général Adjoint du Conseil des Ministres. Mission: Moderniser cette haute Administration au sein de la Présidence de la République. A ce poste qu'elle occupera pendant 14 ans, notamment sous Feu Omar BONGO ONDIMBA et Ali BONGO ONDIMBA, jusqu'en 2014, elle mène d'importantes réformes et projets, contribuant notamment à la modernisation du Système informatique et audiovisuel de la salle du Conseil des Ministres.

Efficace et déterminante dans ses missions, elle restera, sans discontinuer, la collaboratrice directe, pendant 20 ans, de 3 Chefs d'Etat : Feu Omar BONGO ONDIMBA, Feue Rose Francine ROGOMBE et Ali BONGO ONDIMBA. Puis, en février 2017, sa polyvalence l'amène à assurer l'importante fonction de Secrétaire Général du Ministère des Transports et de la Logistique ; poste qu'elle occupera jusqu'à son élection au Conseil Municipal de la Commune de Libreville, en février 2019.

Eprise d'un engagement mordant au service de la communauté, Annie Chrystel LIMBOURG IWENGA est membre Initiatrice, avec d'autres Femmes, de la Journée du 21 mai dénommée "Journée de Jeûne et de prières des femmes pour la paix au Gabon", qui célèbre sa 7^e édition en cette année 2021.

Parallèlement à son engagement professionnel au service de l'État, son militantisme politique est particulièrement remarquable au sein du Parti Démocratique Gabonais (PDG). Elle aura gravi des échelons : Responsable de la Section féminine PDG du 1^{er} arrondissement de Libreville, Secrétaire d'arrondissement, membre du Bureau National des Femmes de l'UFPDG, puis membre du Bureau Politique. En 2013, elle est consacrée Présidente Nationale de l'UFPDG et Membre du Secrétariat Exécutif. A l'occasion de la dernière Présidentielle, elle est choisie en qualité de Présidente de la Coordination de la Mobilisation des Femmes, pour l'élection de Son Excellence Ali BONGO ONDIMBA, en 2016.

Elue Conseiller Municipal PDG du 1^{er} arrondissement de Libreville aux élections locales en 2013, elle s'investit très vite dans l'éducation et la formation gratuite des jeunes qui l'appellent affectueusement « LIACE »; petit nom donné en reconnaissance de son engagement aux côtés de cette nouvelle génération qu'elle invite et aide à s'instruire, à se cultiver, et surtout à s'investir dans le numérique dont elle maîtrise parfaitement l'impact bénéfique sur les personnes et les sociétés ; Particulièrement en cette période de pandémie liée à la Covid-19.

Ce profil résumé révèle au public la face cachée d'une Femme accomplie, discrète et aimante ; un pur produit « made in Gabon » dont les études supérieures et la carrière ont valeur d'exemplarité. Ce parcours démontre aussi les réussites de la République envers la Femme Gabonaise ; Une femme qui entend continuer d'impacter sa génération, pour honorer la Patrie de ce qu'elle a reçu.

Marraine de la #JNF Journée Nationale de la Femme gabonaise 2021, organisée par la Mairie de Libreville et DigieWomen School qui rassemblait les femmes utilisatrices et actrices du digital, elle assure le patronage des awards de la femme digitale gabonaise 2023 dont elle est co-initiatrice avec Digiewomen School, accompagné d'une figure emblématique des médias madame Denise EPOTE par ailleurs marraine d'honneur.

En somme, Annie Chrystel LIMBOURG IWENGA a marqué un parcours inspirant et est devenue un modèle exemplaire dans l'autonomisation des femmes grâce à ses nombreuses initiatives visant à développer leur travail par le biais du digital.



LES INITIATRICES



CO-INITIATRICE

Christine BAGUELA
epse SORO

*Fondatrice Digiewomen
School et de l'ONG Femme
Belle AI&AE*

De nationalité Gabonaise est Consultant International : Expert, Conférencière et formatrice en Innovation, Digital Marketing, et entrepreneuriat. Elle anime depuis plus de 10 ans des séminaires, conférences et master class sur les outils du digital, Leadership et entrepreneuriat.

Diplômée en Banque et Assurance et certifiée Google marketing digital, elle est la Co-Fondatrice de l'agence conseil en stratégie digital D&C Virtuel basée au Gabon créée 2008 avec son époux Donald SORO. Elle a réalisé des projets de grandes envergures dans l'accompagnement de la transformation digitale avec des partenaires et des institutions telles : les Nations Unies, la Banque Mondial et l'Etat gabonais ainsi que plusieurs autres acteurs publics et privés.

Après 5 années passées au sein du prestigieux hôtel 5 étoiles la Résidence MAÏSHA, actuel Luxury Hôtel Libreville au Gabon, comme Responsable Commercial et Marketing, elle occupera en 2016 le poste de Directrice Générale Adjointe (DGA) au sein de l'un des premiers cabinets de haut niveau en Afrique spécialisé en Relation Publique GLOBAL MIND CONSULTING.

En 2017, alors qu'elle poursuit ses études spécialisées de Master en communication digitale en formation continue en France, elle démissionne de son poste pour se consacrer à son rêve : l'ONG Femme Belle à l'intérieur et à l'extérieur créée en 2013. Côtayant les problématiques des femmes et consciente de l'importance que le digital et l'innovation pouvait apporter comme réponse pour aider ses dernières à se réaliser et devenir autonomes ; elle fonde en 2018,

Digiewomen school qui est la première école des métiers du numérique dédiée aux femmes au Gabon avec plus de 1000 femmes et hommes formée dont plus de 85% du taux de réinsertion professionnel ainsi que plusieurs reconversions professionnelles de 2018 à 2022.

Fort d'un travail acharné malgré les vicissitudes qu'elle a rencontré, en 2019, elle décroche le 1er prix de la Fondation de l'Académie de Médecine France avec un projet d'application mobile destinée aux femmes enceintes atteinte du VIH-SIDA financé par le fond mondial et le gouvernement Français. Elle est alors invitée par l'Union Africaine au Rwanda pour participer à une rencontre de haut niveau. La même année, elle est lauréate du Hub Africa et représente le Gabon au Maroc à Casablanca pour son projet Digiewomen School qui intéresse les investisseurs. En mars 2020, elle est lauréate du sommet Afrique-France, un projet né du gouvernement Français pour l'initiative Digiewomen School.

En juin 2020, elle s'associe à des partenaires tels le Ministère de la Communication et de l'Economie Numérique du Gabon, Air France, et bien d'autres pour organiser les Journées Portes Ouvertes Virtuelles by DigieWomen (JPOV). Un concept panafricain qui réunit les experts du monde digital et innovation afin d'aider les Africains à s'intéresser, à s'initier mais aussi à devenir autonomes et compétitifs dans ce monde devenu très exigeant en matière de digital avec la Covid-19.

En 2021, elle est élue au comité du Panel Consultatif « Femmes et Services Financiers Numériques dans la CEMAC' UNCDF » (United Nations Capital Développement Fund) pour traiter les problématiques en matière d'exclusion numérique des femmes. Puis, elle s'associe à la Mairie de Libreville pour organiser à l'occasion de la journée internationale des droits de la femme, une rencontre dédiée à la Femme Gabonaise actrice du digital. Un évènement qui avait rassemblé et permis de découvrir les réalisations exceptionnelles de l'ancienne et la nouvelle génération des femmes qui ont fortement contribué à la transformation digitale des chaînes administration publique et même du privé du Gabon. D'où l'initiative co-pensé et muri avec la deuxième Maire Adjoint de la Mairie de Libreville madame Annie Chrystel LIMBOURG IWENGA l'organisation des Awards de la femme digitale gabonaise dont la première s'est tenue le 16 décembre 2023 à Libreville.

En 2022, ambitieuse de conquérir la terre Ivoirienne et partager son expérience dans le digital, elle s'associe au Noom Hôtel Abidjan et l'Agence événementielle AB Communication pour mettre sur pieds un concept qui a déjà fait ses preuves au Gabon : les ADEN (Afterwork Digital Entrepreneur Networking) afin de donner la possibilité aux acteurs économiques de capitaliser et partager les idées ainsi que les expériences autour de l'innovation, du digital, l'entrepreneuriat et leadership. Elle devient par la suite, responsable 5G Lab dans la première maison de téléphonie mobile en Côte d'Ivoire, mettant en place des cas d'usages de la 5G destinés aux entreprises (B2B).

En 2023, fort de l'impact et du parcours de Digiewomen school, elle se voit confié à deux éditions consécutives par l'opérateur Moov Africa Gabon Télécom la formation de 500 femmes dans les métiers de l'initiation en informatique, l'infographie et le community management.

Auteur de 3 livres dont « 16 règles d'or de la femme épanouie et Co-auteur de « 30 jours pour restaurer son couple écrit avec son époux, ainsi que Veux-tu te marier ? du célibat au mariage », Christine SORO est mère de 4 formidables filles et se veut d'être parmi les femmes pionnières à œuvrer dans la vulgarisation du numérique et de l'innovation par les femmes et pour les femmes en Afrique Centrale et désormais dans toutes l'Afrique.



LE THÈME DES DWA

COMMENT LES POLITIQUES PUBLIQUES CONTRIBUENT-ELLES À L'INCLUSION NUMÉRIQUE DES FEMMES ?

Les femmes sont moins susceptibles d'avoir les compétences numériques nécessaires pour utiliser la technologie. Elles sont moins susceptibles d'avoir reçu une formation en informatique, et elles sont moins susceptibles d'avoir l'occasion de développer leurs compétences numériques.

Les femmes sont plus susceptibles de faire face à des obstacles socio-économiques qui les empêchent de participer à l'espace numérique. Elles sont plus susceptibles d'être pauvres, d'être analphabètes ou d'être victimes de discrimination.

Comment les politiques publiques pourraient-elles contribuer à l'inclusion numérique des femmes face à tous ces obstacles et enjeux ?

Un Panel de haut niveau animés par des experts qui ont offert une perspective éclairée et approfondie sur les défis actuels, ouvrant ainsi la voie à des discussions constructives et à des solutions novatrices.



LAURENCE NDONG
Ministre des Nouvelles
Technologies de
l'Information et de la
Communication



**ANNIE CHRYSTEL
LIMBOURG IWENGA**
Deuxième Adjoint
au Maire de Libreville



CHRISTINE SORO
Fondatrice Digiewomen
School



LOÏSE TAMALGO
Délégué Général du
Groupe Eramet en Afrique



Laurence NDONG

*Ministre des Nouvelles
Technologies de l'Information
et de la Communication*

Je suis honorée de participer à ce panel des Digi Women Awards 2023 pour aborder un thème aussi crucial et important sur l'inclusion numérique, particulièrement celle des femmes. En effet, la vision du Gouvernement est de faire de l'économie numérique l'un des principaux piliers de la diversification économique, de l'inclusion sociale et de la souveraineté de notre pays. Elle est portée par le Ministère des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication, dont j'ai la charge, et repose sur des objectifs stratégiques tels que la fourniture d'une connectivité numérique accessible et financièrement abordable pour une inclusion numérique universelle, la promotion du développement des infrastructures structurantes et des services, ainsi que le soutien à l'entrepreneuriat et à l'innovation numérique. Ces objectifs sont conformes aux orientations du cycle 2024-2027 de l'Union Internationale des Télécommunications (UIT) et au programme prioritaire du Bureau de Développement des Télécommunications (UIT-BDT), notamment pour la mise en œuvre des stratégies, des programmes et des actions visant l'inclusion numérique des jeunes filles et des femmes.

Avant d'aller plus loin, permettez-moi de dire en quelques mots ce que signifie le terme « inclusion numérique ».

Les nouvelles technologies ont envahi tous les aspects de notre vie quotidienne. Tous les individus ont désormais besoin d'avoir facilement accès à internet. L'inclusion numérique est la capacité des individus ou des groupes à profiter des avantages d'être en ligne et à utiliser la technologie en toute confiance pour améliorer leur vie quotidienne. Ceux qui ne disposent pas de cette capacité sont considérés comme « exclus du numérique ». Il s'agit pour le Gouvernement de mettre en œuvre un processus visant à rendre le numérique accessible à chaque individu et à lui transmettre les compétences numériques qui pourraient être un levier de son inclusion sociale et économique.

Les TIC ayant envahi tous les compartiments et le quotidien de la vie socioéconomique des individus à l'échelle mondiale, l'inclusion numérique donne la capacité à tout un chacun ou groupe de profiter des avantages d'être en ligne et à utiliser la technologie en toute confiance pour améliorer leur vie quotidienne.

Nous y sommes et c'est maintenant, malheureusement. Nous faisons le constat suivant : Le Gabon, malgré la croissance rapide du taux de pénétration de l'Internet au cours des cinq dernières années, un tiers de la population mondiale (2,7 milliards) n'utilise toujours pas l'Internet, dont une grande partie vit dans des zones rurales et isolées, dans les pays les moins avancés (PMA), les pays en développement sans littoral (PDSL) et les petits États insulaires en développement (PEID).

Dans son rapport d'usage d'Internet publié en janvier 2023, l'agence internationale de conseil Data Reportal classe l'Afrique centrale en 4^{ème} position sur le continent. Outil indispensable au développement des activités économiques, l'Internet connaît une expansion forte en Afrique. Contrairement à l'Est (70,6%), au Nord (65,9%) et à l'Ouest (48%), le centre du continent a une croissance plus lente. Pourtant, certains pays progressent. C'est le cas du Gabon qui pointe à 71,7% pour ce qui est du taux de pénétration avec un nombre d'internautes estimé à 1,73 millions. Ainsi donc, seuls 28,3% de la population n'a pas accès à internet. Il est judicieux de préciser que le Gabon compte 680 400 utilisateurs de médias sociaux, soit 28,2% de la population totale.

Suite de l'intervention de Madame Laurence NDONG



Le numérique est un levier de croissance important pour l'économie du Gabon (5% du PIB). Les métiers numériques représentent une formidable opportunité pour les femmes de tous les milieux sociodémographiques. Pour autant, cette partie de la population peine à s'emparer des outils du digital, comme l'attestent les chiffres fournis par la JFD, mouvement d'innovation au féminin : alors que 50% des hommes affirment avoir utilisé un ordinateur avant l'âge de 15 ans, la majorité des femmes interrogées déclare avoir utilisé un ordinateur entre 15 et 19 ans.

Dans notre ère numérique, il est essentiel que tous les individus, quel que soit leur genre, aient la possibilité d'accéder et de bénéficier des opportunités offertes par les nouvelles technologies. Malheureusement, les femmes au Gabon sont encore sous-représentées dans ce domaine. C'est pourquoi nous devons œuvrer ensemble pour inverser cette tendance et permettre à toutes les femmes gabonaises de participer pleinement à la révolution numérique.

L'une des missions du département dont j'ai la charge est de garantir que tous les Gabonais puissent avoir accès et utiliser les informations, les produits et les services numériques à moindre coût et tirer parti des avantages qui en découlent, de manière égale et équitable. Conformément aux orientations de l'UIT pour le programme de développement des TIC (cycle 2024-2027), l'inclusion des jeunes et des femmes est une priorité.

Afin de promouvoir l'inclusion numérique des femmes au Gabon, nous devons ensemble élaborer et mettre en œuvre un plan stratégique solide qui répond à leurs besoins spécifiques. Ce plan doit être basé sur une analyse minutieuse de la situation actuelle et être ancré dans la réalité locale. Permettez-moi donc de vous présenter le plan stratégique que nous proposons :

Accès à l'infrastructure et à la connectivité : La connectivité universelle à moindre coût et la disponibilité des infrastructures structurantes sont quelques-unes des barrières à l'inclusion numérique. Nous travaillerons en collaboration avec les fournisseurs d'accès à Internet et les autorités compétentes pour faciliter l'accès des femmes gabonaises à des connexions Internet fiables et abordables. Nous encouragerons également la création de centres d'accès communautaires équipés d'ordinateurs et de ressources numériques pour combler cette lacune.

Sensibilisation et formation : La deuxième étape consiste à sensibiliser les femmes gabonaises à l'importance de l'inclusion numérique. Nous organiserons des ateliers, des conférences et des campagnes de sensibilisation pour leur montrer les avantages et les opportunités qu'offre le monde numérique. Parallèlement, nous mettrons en place des programmes de formation adaptés à leurs besoins spécifiques afin de renforcer leurs compétences numériques.

Encourager l'entrepreneuriat numérique : Nous soutiendrons les femmes gabonaises dans le développement de leurs propres entreprises numériques. Pour cela, nous mettrons en place des incubateurs spécialisés qui offriront des ressources, un encadrement et un financement aux femmes entrepreneurs. Ce soutien permettra de dynamiser l'écosystème numérique au Gabon tout en donnant aux femmes la possibilité de devenir des actrices incontournables dans ce domaine.

Maintenant, pour illustrer la nécessité de notre plan stratégique, examinons quelques chiffres alarmants :

Selon les statistiques, seulement 24% des femmes gabonaises ont un accès régulier à Internet, établissant ainsi un profond fossé numérique entre les genres au Gabon.

De plus, les femmes gabonaises sont sous-représentées dans les métiers du numérique. Actuellement, elles ne représentent que 30% des employés dans ce secteur, limitant ainsi leurs possibilités professionnelles et économiques. Enfin, l'absence d'inclusion numérique engendre une inégalité dans l'accès à l'information et aux services essentiels, tels que l'éducation, les soins de santé et les opportunités économiques. Cela limite non seulement le développement individuel des femmes, mais aussi celui de toute la société gabonaise.

L'inclusion numérique des femmes au Gabon est une question cruciale pour la justice sociale et le développement économique. Nous devons unir nos efforts pour sensibiliser, former et soutenir les femmes gabonaises dans leur parcours numérique, afin de créer une société plus équitable et prospère pour tous.

Laurence NDONG

Ministre des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication



INTERVENTION DE MONSIEUR LE DELEGUE SPECIAL, MAIRE DE LIBREVILLE A L'OCCASION DE LA 1ère EDITION « DIGIEWOMEN AWARDS »

La Commune de Libreville, par ma voix est particulièrement heureuse d'abriter la 1ère édition du « DIGIWOMEN AWARDS », fruit d'un partenariat établi en 2021 avec l'école du digital « DIGIWOMEN SCHOOL » et qui franchit aujourd'hui une autre étape.

C'est l'occasion pour moi de vous souhaiter, à toutes et tous, la plus chaleureuse bienvenue au sein de notre Maison Commune.

Les Agendas Internationaux 2030 des Nations Unis et 2063 de l'Union Africaine, nous rappellent que le numérique, outil d'innovation et de partage du savoir, permet de fournir des solutions nouvelles pour l'atteinte des Objectifs du Développement Durable (ODD).

Et que la Connectivité fait l'objet de l'ODD 9-C, qui vise à accroître l'accès aux technologies de l'information et de la Communication et à donner un accès universel et abordable à Internet.

L'initiative de ce jour s'inscrit totalement dans cette optique.

En effet, épris d'une volonté de faire bénéficier au plus grand nombre des formations dans le domaine du Digital, la Commune de Libreville vous partage son désir de relever ce challenge avec vous, Acteurs de la Ville : Société Civile, Secteurs Publics et Privé, Femmes, Jeunes, ainsi que les partenaires au développement.

Oui, ensemble, nous pouvons participer à réduire la fracture numérique dans notre Cité et à faire de Libreville et du Gabon le pôle Numérique Majeur de l'Afrique Centrale.

Je demeure convaincu que l'évènement de ce jour ouvre une nouvelle ère pour les actrices du Digital au GABON. Soyez Fiers des rôles modèles que vous êtes et continuez à inspirer les générations futures.

INTERVENTION DE MADAME LE DEUXIEME ADJOINT AU MAIRE DE LIBREVILLE, MARRAINE DE LA 1^{ère} EDITION « DIGIEWOMEN AWARDS »

Avant toute déclaration, veuillez accepter que nous puissions rendre gloire à notre Créateur pour nous avoir permis d'organiser les DIGIWOMEN AWARDS et d'être là ce soir.

Les **DIGIWOMEN AWARDS (DWA) 2023** mettent à l'honneur les Femmes ayant un Leadership et un impact par l'utilisation du Digital. Pour ce faire, un jury de haut niveau a été mis en place et vous aurez l'occasion, dans quelques instants de découvrir leur expertise avérée, leur engagement certain pour cette cause et surtout leur professionnalisme qui n'est plus à démontrer.

Permettez-moi, du haut de cette tribune, d'exprimer ma gratitude et celle du Comité d'Organisation, à **Madame Zita OLIGUI NGUEMA**, Première Dame, pour tout l'intérêt porté aux DWA.

De plus, nos vifs et sincères remerciements vont d'une part à l'endroit du Délégué Spécial, Maire de Libreville, le **Général Jude Ibrahim RAPONTCHOMBO** qui a bien voulu poursuivre le challenge laissé par ses prédécesseurs. D'autre part, à tous nos partenaires pour la confiance en notre organisation.

En acceptant d'être la marraine de cet évènement qui marquera à jamais un tournant historique dans la reconnaissance et la mise en lumière des talents de la Femme Gabonaise dans le Digital, j'ai fait le choix de promouvoir et de valoriser l'excellence, l'innovation, les valeurs, l'éthique et les compétences.

A l'endroit de tous les modèles inspirants que nous distinguons ce soir, je formule le vœu de consolider nos liens à travers ce grand rassemblement du vivre-ensemble, dont nous posons les jalons ici et maintenant.

vJe ne saurais terminer mon propos, sans rendre hommage à :

• **Madame Laurence NDONG**, Ministre des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication, Porte-parole du Gouvernement, pour la tutelle de DWA dont elle a accepté chaleureusement la charge ;

• **Madame Denise EPOTE**, Marraine d'honneur de la DWA, qui dès la 1^{ère} rencontre avec ma co-initiatrice Madame Christine BAGUELA épouse SORO, a montré son enthousiasme franc à nous accompagner dans cette belle œuvre ;

• **Monsieur Amos BEONAHO**, PDG de AB Communication Groupe et Créateur des Awards des Entreprises et des Institutions Socio-économiques Africaines ;

Cérémonie au cours de laquelle notre Pays, notre Ville a été honoré par le Prix d'honneur de la Femme Digitale Africaine Engagée qui m'a été décernée et que j'ai dédié à **Son Excellence le Général Brice Clotaire OLIGUI NGUEMA**, Président de la Transition, Président de la République, Chef de l'Etat ainsi qu'à son épouse Madame la 1^{ère} Dame.

Grand Merci **Monsieur Amos BEONAHO**. Veuillez recevoir l'expression de mon Engagement et ma détermination à toujours œuvrer pour l'excellence.

A l'issue de la 1^{ère} Edition du (DWA) « DIGIWOMEN AWARDS », la 2^{ème} édition pointera à l'horizon, et elle se prépare dès à présent.

Par conséquent, je souhaite attirer toute l'attention et tout l'intérêt des Acteurs Majeurs de la Ville ainsi que celles des organismes Internationaux et partenaires au Développement.

1^{ère} Edition
DIGIE Women AWARDS 2023
LES AWARDS DE LA FEMME DIGITALE



MARRAINE D'HONNEUR

Denise EPOTÉ

*Directrice de la Distribution
du Marketing et de la
Commercialisation de
TV5MONDE*

Madame Laurence NDONG, Ministre des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication, Madame Annie Chrystel LIMBOURG IWENGA, deuxième Adjointe au Maire de Libreville, chère Christine BAGUELA SORO, fondatrice de Digiewomen School et co-initiatrice des Digiewomen Awards.

J'aurais vraiment aimé participer à cette première édition des Digiewomen Awards, mais malheureusement, mes obligations me retiennent à Paris.

En 2021, à l'initiative de Christine BAGUELA SORO, la Digiewomen School et la Commune de Libreville ont permis de découvrir des femmes dans le secteur du Digital.

Cette heureuse initiative a permis de mettre en lumière l'impact des femmes dans le domaine du numérique. La cérémonie d'aujourd'hui est bien plus qu'une simple reconnaissance du talent de ces jeunes femmes, elle est la preuve du rôle moteur que jouent les femmes dans le domaine de l'innovation. Avec comme principal impact la consolidation de l'entrepreneuriat et la garantie de leur autonomisation.

Cependant, il est primordial d'encourager les femmes en leur offrant une formation de qualité. À toutes les heureuses gagnantes, j'adresse mes sincères félicitations. Vous êtes les pionnières et devriez être des modèles pour toutes celles qui, comme vous, feront le choix du numérique pour entreprendre. Plein succès à cette première édition des Awards de la Femme Digitale gabonaise.

Intervention de Christine SORO Ceo de DigieWomen School

En 2023, nous sommes ravis de concrétiser un rêve que nous portons depuis plus de 10 ans : la première édition des Digiewomen Awards, visant à récompenser et valoriser les femmes pionnières et actrices du digital au Gabon.

Cependant, malgré ces accomplissements, le besoin en matière de formation, d'entrepreneuriat, de financement et d'insertion professionnelle pour les femmes persiste. C'est pourquoi la question cruciale qui se pose aujourd'hui est de savoir comment les politiques publiques peuvent contribuer à l'inclusion numérique des femmes.

Nous sommes convaincus que le changement nécessite une collaboration étroite entre le secteur privé, le gouvernement, et la société civile. Les politiques publiques doivent être conçues de manière à garantir l'égalité des chances et à lever les barrières qui entravent la participation des femmes dans le domaine du numérique.

Nous appelons à une action concertée pour renforcer les programmes de formation, faciliter l'accès au financement, encourager l'entrepreneuriat féminin, et promouvoir des environnements de travail inclusifs. En travaillant main dans la main, nous pouvons créer un écosystème propice à l'épanouissement des femmes dans le monde du digital.

En fin, je tiens à féliciter d'avance les lauréates de cette première édition des Digiewomen Awards. Leur dévouement et leur excellence dans le domaine du numérique méritent d'être célébrés et mis en lumière. J'encourage également tous les acteurs de l'écosystème du digital à faire valoir fièrement leurs trophées dans leurs carrières. Que ces récompenses soient une source d'inspiration pour chacun d'entre vous, et qu'elles ouvrent de nouvelles portes vers l'excellence et l'innovation.





Loïse TAMALGO

*Délégué Général du Groupe
Eramet en Afrique*

Venant du monde du digital où j'ai passé 14 ans de mon expérience professionnel avant d'entrer dans les mines, je suis sensible aux projets digitaux en raison de leur capacité à accélérer le développement de manière exponentielle et de leur potentiel non encore exploré, notamment avec l'accroissement de la vitesse de réception et de transmission des données, la forte réduction de la latence et les possibilités de use cases avec la 5G.

Même si la problématique de l'asymétrie entre les bandes montante et descendante qui doivent évoluer vers une symétrie pour ramener la latence à un niveau quasi inexistant pour permettre une simultanéité fiable entre les instructions des clouds et les exécutions des objets connectés comme les voitures pour les rendre plus fiables. La bande montante étant plus réduite que la bande descendante, les objets connectés reçoivent plus rapidement les instructions qu'elles n'émettent des feed-back, en général. Cela demande un investissement en bande montante pour l'élargir. Dans mon expérience passée, j'ai accompagné une ONG ivoirienne dénommée DYNEXAFRICA pour la formation de jeunes filles à la robotique.

Aussi, je suis fier de participer à ce premier Diggiewomen awards qui cumule la célébration de la femme entrepreneuse et du digital comme moyen d'autonomisation des femmes. Les femmes ont beaucoup de potentiel et elles sont rentables lorsqu'on investit en elles. Il est important que les politiques publiques se focalisent sur la mise en place d'instruments permettant aux femmes un plus facile accès aux financements et à l'accompagnement entrepreneurial. Les secteurs public et privé doivent donner plus de confiance aux femmes, au même titre que les hommes, car c'est ce qui fait défaut en ce moment. Pour moi, investir dans une femme, en opportunités, confiance et finances, c'est investir dans la fiabilité, la responsabilité et la rentabilité.

Toutes mes félicitations aux lauréates des Diggiewomen Awards et bravo à Mme Chrystel IWENGA et Mme Christine Soro pour le lancement de cette initiative.

Le groupe Eramet de route RSE 2018-2023 et 2024-2026, Act for positive mining, met en bonne place la féminisation des postes, l'entrepreneuriat des femmes et des jeunes, l'éducation et la digitalisation en filigrane dans ses objectifs. Le groupe s'est fixé un taux de féminisation des postes de 30%. Et nous avons atteint un de 26% au siège et en moyenne 15 à 17% dans les filiales.

Il faut noter que le métier de la mine attire traditionnellement moins les femmes et nous travaillons à changer cette donne. D'ailleurs, notre PDG Christel Borjes est une femme et nous sommes fiers d'embarquer dans sa vision inspirante qui a transformé significativement le groupe. Nous avons investi dans la mise en place du programme Femmes d'avenir en collaboration avec Women in Africa destiné à accélérer 130 entreprises de femmes gabonaises sur 3 ans et incuber 600 femmes au Sénégal sur le même délai. Comilog, filiale du groupe au Gabon a investi pour la formation de 500 femmes au digital et à l'entrepreneuriat avec Femmes digitales Gabon et JFD.



QUELQUES CHIFFRES

1 cérémonie de remise des prix

4 panélistes

343 candidatures dont **25** lauréates

6 membres du jury

+220 invités

+50 officiels dont la présence du Cabinet de la Première dame, 5 ministres, 1 gouverneur, etc.

+20 médias couvrant l'événement

+20 partenaires engagés

+600 personnes connectées en ligne

LE JURY



PRÉSIDENT DU JURY

Yannick EBIBIE NZE

DG de Société d'Innovation Numérique du Gabon at SING SA

15 ans d'expérience dans le conseil en gestion d'entreprise et la gestion des politiques publiques, avec un accent sur la réingénierie des processus opérationnels, la gestion de la qualité, la stratégie d'innovation et la gestion de projet.



MEMBRE DU JURY

NTSAMEDOU Japhette Laure epse TOUNG

fonctionnaire à l'ANINF et Directeur Central Adjoint des Systèmes d'information des Ministères de l'Education Nationale, de l'Enseignement Supérieur, de la Culture, de la Jeunesse et des Sports.



MEMBRE DU JURY

Colette MANOMBA EPSE EYI

Ingénieur Informaticien et Gestionnaire des ressources humaines

36 ans de management et de gestion des projets, conception, analyse et réalisation des applications au sein de la D.G.S.I



MEMBRE DU JURY

Laïka MBA

Directrice Générale de ST DIGITAL

Avec une expérience professionnelle + de 15 ans dans la gestion de projets informatiques de grandes envergure, Laïka est entrepreneur depuis plus de 3 ans, secrétaire générale de Tech241 et enseignante à BBS.



MEMBRE DU JURY

Rose Guigui OGOUEBANDJA

Master 2 en Communication des entreprises et Audit. Conseiller Technique chargée de la Promotion de l'Economie Numérique au Ministère des NTIC. Responsable Asset Management Chez General Electric Finance et chef de Projet digitalisation du Département Asset Management. Gestionnaire grands comptes chez HSBC. BNP PARIBAS



MEMBRE DU JURY

Loïc KAPITHO

Co-fondateur chez POZI app

Président de **TECH 241**. 1er syndicat des entreprises technologiques du Gabon qui rassemble les entreprises majeures et les professionnels du digital et de la technologie

CRITÈRES DE SÉLECTION

COMMENT LES SÉLECTIONS ET LES NOMINATIONS SE FONT FAITES ?

Les équipes des DIGIEWOMEN AWARDS ont fait un benchmark sur Internet et lancé un appel à candidature afin de proposer aux membres du JURY, une liste des femmes influentes dans et par le DIGITAL au Gabon.

Certaines candidatures ont été reçus directement par email avec des pitches des candidates ainsi que leur CV. Pour d'autres, les liens LinkedIn et/ou les pages sur les réseaux sociaux ont été déterminants pour être retenues.

Avec ces dossiers recueillis, les membres du Jury ont pu se rencontrer à trois reprises afin de délibérer sur les candidatures. Au sortir des séances de travail, ils ont pu retenir 3 nominées par catégorie et selon la pertinence des dossiers pour ensuite en désigner une comme lauréate de chaque catégorie.

Réalisations : Les candidats doivent avoir réalisé des résultats significatifs dans le domaine spécifique de la catégorie.

Influence : Les candidats doivent avoir une influence positive et mesurable dans leur domaine d'activité ou dans la société en général.

Innovation : Les candidats doivent avoir apporté des idées, des pratiques ou des technologies novatrices dans leur domaine d'activité.

Leadership : Les candidats doivent avoir montré des compétences de leadership exceptionnelles dans leur domaine d'activité.

Potentiel : Les candidats doivent avoir le potentiel de devenir des leaders dans leur domaine d'activité à l'avenir.

Durabilité : Les candidats doivent avoir des pratiques durables et responsables dans leur domaine d'activité.

Intégrité : Les candidats doivent avoir une réputation d'intégrité et d'éthique professionnelle dans leur domaine d'activité.



Formation des femmes et des entreprises aux métiers du numérique

Training women in digital professions



 +241 (0) 66 89 55 26

 digiewomen@gmail.com





Formations pratiques et certifiantes

Digiewomen School est une école des métiers du Digital et entrepreneuriat dédiée aux femmes et ouverte aux hommes créée en 2018 par Christine SORO. Nous avons l'ambition de concevoir la première plateforme en ligne de formation aux métiers du numérique et de l'entrepreneuriat dédiée aux femmes en Afrique et adaptée aux réalités africaines. Ouvert aux hommes.

Notre mission

Digiewomen a pour mission de préparer les jeunes et les femmes à des métiers du numérique en phase avec les besoins de la société africaine de demain, des métiers porteurs de sens et d'émotion, des métiers encourageant les initiatives personnelles, connectés aux dernières innovations, ouverts sur l'international et les autres cultures grâce à sa plateforme en ligne disponible sur www.digiewomen.com

Formation pratique et certifiante aux métiers du numérique et de l'entrepreneuriat avec suivi en ligne par des professionnels

Nos cours en présentiel et désormais en ligne sont assurés par des professionnels du secteur qui transmettent leurs compétences via des tutoriels vidéo et des projets concrets. L'avantage de notre plateforme de e-learning réside dans le fait qu'on peut les suivre 100% à distance et à votre rythme, afin de vous permettre de vous former ou de vous occuper à autre chose en parallèle de votre job par exemple.

LES LAURÉATS

LES PRIX D'HONNEUR



ZITA OLIGUI NGUEMA
PREMIÈRE DAME DE LA
RÉPUBLIQUE GABONAISE



LAURENCE NDONG
MINISTRE DES NOUVELLES
TECHNOLOGIES DE
L'INFORMATION ET DE LA
COMMUNICATION



**LE GÉNÉRAL DE BRIGADE JUDE
IBRAHIM RAPONTCHOMBO**
DÉLÉGUÉ SPÉCIAL CHARGÉ DE LA
GESTION DE LA COMMUNE DE
LIBREVILLE



BENGA BENGONE
BENGA PHARMACOPE



**NTSAMEDOU JAPHETTE
LAURE EPSE TOUNG**
FONCTIONNAIRE À L'ANINF ET
DIRECTEUR CENTRAL ADJOINT
DES SYSTÈMES D'INFORMATION
DES MINISTÈRES DE L'ÉDUCATION
NATIONALE, DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR, DE LA CULTURE, DE
LA JEUNESSE ET DES SPORTS.



**COLETTE MANOMBA EPSE
EYI**
INGÉNIEUR INFORMATICIEN ET
GESTIONNAIRE DES RESSOURCES
HUMAINES



**ANNIE CHRYSTEL LIMBOURG
IWENGA**
2ÈME MAIRE ADJOINTE DE
LIBREVILLE



**CHRISTINE BAGUELA EPSE
SORO**
FONDATRICE DIGIEWOMEN
SCHOOL

LES LAURÉATS

LES GAGNANTES PAR CATÉGORIE



MAIYITTE MEZENE EBANE
FEMME INFOGRAPHISTE
DE L'ANNÉE



NTSAME NANG JERISCA G
FEMME COMMUNITY
MANAGER DE L'ANNÉE



LAETITIA OYOUBI
FEMME SPÉCIALISTE EN
STRATÉGIE DIGITALE
DE L'ANNÉE



**HARMONIE AUDREY
MENGUE M'ASSOUME**
FEMME WEB DESIGNER
ET DÉVELOPEUSE DE
L'ANNÉE



DORA MBENG
DIGITAL BUSINESS
WOMAN DE L'ANNÉE



PEPECY OGOULIGUENDE
FEMME ONG DIGITALE
DE L'ANNÉE



**JEANNETON AGUÉRO
GONDJOUT**
FEMME MONTEUSE
VIDÉO DE L'ANNÉE



AUDE SHARYS ALLOGO
FEMME BLOGEUSE
DE L'ANNÉE



MARTINE LOMBA
FEMME WEB
COMÉDIENNE DE
L'ANNÉE



**ANNE-MARIE DWORACZEK
BENDOME**
FEMME WEB
JOURNALISTE DE
L'ANNÉE

LES LAURÉATS

LES GAGNANTES PAR CATÉGORIE



**NTSAM EYA AUDE- BERTHIE
 EPSE NDJONDO KOFFI
 FEMME E-COMMERCE
 DE L'ANNÉE**



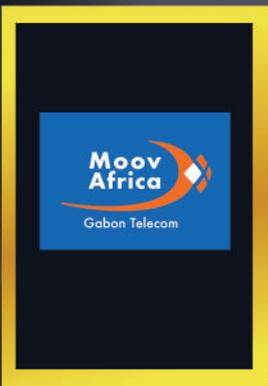
**MYRIAM OYENI OPRAH
 FEMME I.T. MANAGER
 DE L'ANNÉE**



**ALMÉCIA BINBANG OBIANG
 FEMME INNOVATION
 DIGITALE DE L'ANNÉE**



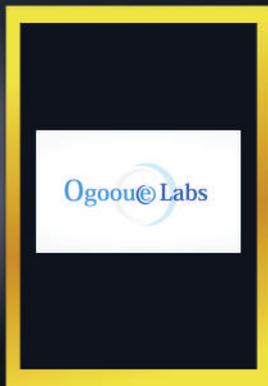
**MELISSA NTOUTOUME
 FEMME INFLUENCEUSE
 WEB DE L'ANNÉE**



**MOOV AFRICA
 GABON TELECOM
 ENTREPRISE DIGITALE
 DE L'ANNÉE**



**GABON MEDIA TIMES
 MÉDIA DIGITAL
 DE L'ANNÉE**



**OGOUE LABS
 INCUBATEUR DIGITAL
 DE L'ANNÉE**



**JFD - GABON
 ÉCOLE DIGITALE
 DE L'ANNÉE**

Remise des trophées aux lauréats



QUELQUES TÉMOIGNAGES

Martine LOMBA

Femme Web Comédienne de l'Année

Le samedi 16/12/23 a eu lieu la cérémonie des #DIGIEWOMENAWARDS dont j'avais été nominée dans la catégorie LA FEMME WEB COMÉDIE DE L'ANNÉE.

N'étant pas disponible je me suis faite représentée par un proche!

Tout d'abord je tiens à remercier les organisateurs de l'événement qui ont porté leur choix sur moi comme lauréate de cette année. Je tire mon Chapeau pour l'initiative recevez mes salutations avec respect... Aussi, vous dire à vous que cette distinction n'est pas que la mienne mais la votre car émeraude vit en chacun(e) de vous et c'est un travail collectif car j'avance, j'améliore et j'innove avec vous... Pour moi, nous ne sommes pas encore arrivés nous avons du chemin c'est pourquoi, je vous demande de bien vous cramponner car 2024, si Dieu nous permet, nous travaillerons encore plus fort.



- Miriam Blessings Awanda**
De tous les web comédiens que j'ai vu jusqu'ici je trouve humblement que vous êtes la meilleure . Je ne suis même pas gabonaise , pour dire que ça n'a rien à voir avec une quelconque nationalité et que votre talent transcende les nations .
Félicitations et bonne continuation.
- Thelma Sarah**
Félicitations notre diamant vert. La pierre précieuse gaboma. Oui on attend encore plus en 2024. Félicitations petite sœur et à notre beau qui est si patient avec toi 😊😊😊.
- Pascale Savannah Lp**
Tu le méritais continue dans cette lancée car en tant que fane que je suis je te suivrais toujours
Encore mes sincères félicitations

Aude Sharys ALLOGO

Femme Blogueuse de l'Année

Plume-Or by A.S

Je me suis donnée cette année... sans savoir ce qui m'attendait à la fin des 12 mois. Pourquoi je me suis donnée ? Parce que je me souviens qu'en 2021 lorsque j'ai voulu lancer mon blog, d'anciens blogueurs m'ont dit de laisser "Y'a pas l'argent dedans" disaient-ils. Aujourd'hui, certains veulent revenir dans le game .

Pourquoi je me suis donnée ? Parce que j'aime toujours mettre des galons à ce que je fais et le blogging avait besoin d'être découvert comme un métier et non plus comme un hobby.

Pourquoi je me suis donnée ? Parce que je suis passionnée par l'enseignement, la formation et je voulais apprendre à chacun de vous ce qu'est véritablement le BLOGGING et surtout comment il peut rapporter des revenus.



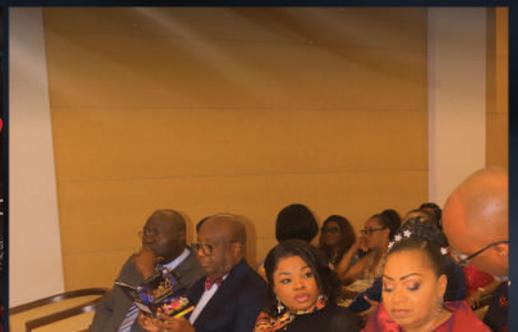
Il y avait 10.000 raisons de ne pas faire ce que j'ai fait : tournée interétablissement BLOG TA PASSION, Aperos Littéraires, Certifications, Tourisme et valorisation du Made in Gabon. Mais j'ai eu 10.0002 raisons de le faire, de bien le faire et de très bien le faire. Et aujourd'hui, Digiewomen_Awards a pris le temps de récompenser, toutes ces catégories de femmes, qui, sont des artistes du numérique et tissent avec leur créativité sur la toile sans recevoir un "merci" souvent. Merci au Ministre de la communication Laurence Ndong pour ce clin d'œil à la femme dans le digital et aux projets annoncés, qui on espère pourront aider les femmes à s'extravertir, se former et se découvrir par le biais d'internet.

EN IMAGES









1^{ère} Edition
DIGIE WOMEN AWARDS 2023
LES AWARDS DE LA FEMME DIGITALE







COUVERTURE MÉDIATIQUE



- Site internet des awards : www.digiewomenawards.com
- Pages réseaux sociaux : facebook/Instagram/Linkdin/Twitter
- Pages réseaux sociaux Canal + Gabon : + de 350 000 abonnés
- Pages réseaux sociaux partenaires (Ministère Ntics, TV5 Monde, Air France, Airtel Gabon, Commune de Libreville, Arcep, ERAMET, Global Mind Consulting etc)



- Push SMS Airtel Gabon : + de 650 000 abonnés
- Spot vidéo (publicité facebook, Gabon lere, whatsapp business : + de 50 000 personnes touchées

Média sur Internet

- Gabon Média Times
- Gabon Review
- Infos241
- L'union
- Financial Afrik
- Newsletter Global Mind Consulting
- Afrik média actualité
- Afropage.fr
- Newsdaysinternational.com
- Worldtodays.com

Emissions télé

- Grand Mbandja
- Midi première (Gabon télévision)
- JT Gabon Télévision
- JT TV+
- JT Média 241

1st Edition of Digiewomen Awards 2023: 20 winners awarded – AGP



CE QU'ILS DISENT DES DWA

le retour des participants et des lauréates

“ Les Digiewomen awards ont vraiment changé ma vie et ma carrière dans le métier de bloggeuse. Avoir une reconnaissance après tant d'effort nous donne encore plus de force et de courage à aller plus loin. »

Témoignage de Aude Sharys Lauréate catégorie Meilleure Bloggeuse de l'année 2023

“ Participer à ces awards de la femme digitale m'a permis par le panel et les interventions des autorités de comprendre véritablement l'importance du digital de nos jours en tant que femme et en tant que acteur économique. J'ai pris la ferme résolution le même soir de professionnaliser mes pages réseaux sociaux et crée du contenu qui me permettra d'aller plus loin dans mes activités.

Temoignage de Jarisca CHAVILLOT, Entrepreneur

“ Les Digiewomen Awards ont été une étape cruciale dans ma carrière d'innovatrice tech. Recevoir cette distinction m'a non seulement apporté une visibilité inestimable, mais elle a également ouvert des portes à des opportunités de collaboration et d'investissement. C'est une reconnaissance qui va au-delà du prestige, c'est un catalyseur pour l'avenir de mon parcours professionnel.”

L'eau à la bouche, lauréate meilleure vendeuse de l'année

“ En tant que partenaire officiel des Digiewomen Awards, notre collaboration a été bien plus qu'une simple association. Cela a été une aventure passionnante et enrichissante. Les Digiewomen Awards représentent bien plus qu'une célébration annuelle ; c'est une initiative qui donne vie à l'impact concret du digital sur la vie des femmes.

“ Notre engagement en tant que partenaire nous a permis de contribuer à la reconnaissance et à la promotion des femmes dans le monde numérique. Nous avons été témoins de l'inspiration que ces femmes exceptionnelles apportent à leurs pairs et à la prochaine génération.

“ La visibilité offerte par les Digiewomen Awards a renforcé notre présence dans le domaine du soutien aux femmes dans la technologie et l'innovation. Nous sommes fiers de soutenir une initiative qui ne se contente pas de célébrer l'excellence, mais qui favorise également des changements durables dans notre société.

“ La qualité des événements, la diversité des lauréates et la vision avant-gardiste des Digiewomen Awards font de cette collaboration une expérience exceptionnelle. Nous sommes impatients de continuer à travailler ensemble pour créer un avenir où l'influence des femmes dans le numérique ne connaît aucune limite.

“ Merci aux Digiewomen Awards de nous permettre de faire partie de cette magnifique aventure qui redéfinit les normes et établit de nouveaux horizons pour l'inclusion des femmes dans le numérique et l'innovation.”

Partenaire Digiewomen Awards

Ntsam Eya Aude- Berthie epse NDjondo Koffi

Femme E-commerce de l'année

L'eau à La Bouche

Le samedi 16 Décembre 2023, s'est tenue à la Mairie de Libreville dans la somptueuse salle des Maires la cérémonie la première Edition de DIGIEWOMEN AWARDS. Cette cérémonie avait pour but de révéler et de récompenser les femmes qui se distinguent et se démarquent par le numérique et les nouvelles technologies.

Nominée dans la catégorie de la Femme E-commerce de l'année, j'ai eu le privilège et la grâce de recevoir le prix de la meilleure vendeuse en ligne de l'année 2023. Je dédie donc ce trophée premièrement à Dieu qui est le sponsor officiel de L' eau À La Bouche et l'auteur même de cette œuvre, à lui seul soit la Gloire.

Ce trophée va également à l'endroit de vous, ma famille de L'eau À La Bouche, vous qui avez cru en moi depuis le début de cette belle œuvre , qui continuer d'ailleurs de croire en moi aujourd'hui et qui m'encourager d'une manière particulière par votre soutien multiforme, soyez bénis; ce trophée est pour nous tous!

Je vois mon travail, mes heures d'insomnies, mon courage récompensés et je suis dans la joie. Néanmoins, je reste déterminée à faire davantage pour hisser haut et plus loin les couleurs de L'eau à La Bouche et surtout les couleurs du Gabon dans le monde, car c'est enfin notre Essor vers la félicité !!!

Que Dieu vous bénisse tous.☒



2^{ème}
Edition

DIGIE
Women
AWARDS²⁰²⁴

LES AWARDS DE LA FEMME DIGITALE

DÉCEMBRE 2024

L I B R E V I L L E

Devenez partenaire !



Que gagne votre entreprise en étant partenaire ?

- Votre logo sur tous les supports de communication web et nos différents réseaux sociaux LinkedIn, Instagram, etc.
- Notre page Facebook : + de 15 000 abonnés
- Votre logo dans le publi-reportage diffusé dans la presse écrite (L'Union, On Dit Quoi Magazine, Gabon Review, A&Y Magazine, Okoumé Magazine, Gabon 24, GT, Label TV, Urban Fm, Africa numéro 1, TV5 monde Afrique, Africa 24, RFI, AFD, etc)
- votre logo sur tous les supports visuels imprimables de communication de l'évènement (affiches de Format « A3 » - Flyers « A5 » et banderoles, Led etc.) ainsi que le spot vidéo de l'évènement.
- Votre stand et branding pour votre structure pendant l'évènement
- Votre intervention (speech de 10 minutes) pendant l'évènement

SPONSORS MÉDIA ET AFFICHAGE OUTDOOR

- 1 ticket pour le Gala
- Votre logo sur nos supports de com.
- Remerciements au début et à la fin

SPONSORS CRISTAL À PARTIR DE: 1.000 000 F.CFA

- 2 tickets pour le Gala
- 1 Stand simple
- Votre logo sur nos supports de com.
- Remerciements au début et à la fin

SPONSORS BRONZE À PARTIR DE: 2.500.000 F.CFA

- 5 tickets pour le Gala
- 1 Stand simple
- Invitation solennelle au cocktail VIP
- Votre logo sur nos supports de com.
- Remerciements au début et à la fin
- Certification de don à l'association

SPONSORS OR À PARTIR DE : 5.000.000 F.CFA

- 10 tickets pour le Gala
- Intervention de 10 minutes
- Mise à disposition d'une table VIP pendant le Gala
- Votre logo sur tous nos supports de com.
- Remerciements avant, pendant et après
- Certification de don à l'association
- 11 Stand VIP
- Branding de la salle



Les partenariats sont déjà ouverts

Contactez-nous au +241 (0) 77 333 970
Email : dwa.gabon.2023@gmail.com

INCUB'elles

BY DIGIEWOMEN SCHOOL

L'INCUBATEUR NUMÉRIQUE POUR LA JEUNESSE FEMININE

Au sortir des DIGIEWOMEN AWARDS 2023, nous aimerions lever des fonds pour la réalisation d'un projet d'incubateur pour les femmes, INCUB'ELLES. Ci-dessous quelques détails. Nous comptons vous avoir comme partenaires financiers afin que ce projet bénéfique pour les femmes, puisse voir le jour au Gabon.

BUT DU PROJET

L'objectif spécifique du projet est de créer un incubateur dédié aux métiers du numérique pour les femmes au Gabon afin de leur fournir les compétences nécessaires pour réussir dans ce domaine en pleine expansion, et ainsi autonomiser économiquement les femmes et réduire les inégalités de genre dans le secteur du numérique.

FINALITÉ

La finalité du projet serait de contribuer à l'autonomisation économique des femmes au Gabon en favorisant leur pleine participation au secteur en pleine expansion du numérique grâce à l'acquisition des compétences nécessaires pour réussir dans ce domaine.

ACTIVITÉS

Le projet vise à offrir une formation complète dans différents métiers du digital tels que le marketing digital, l'intelligence artificielle, la cybersécurité, l'e-agriculture, l'e-santé, l'eEducation, l'infographie, le community management, l'initiation informatique, l'e-commerce, l'influenceur professionnel et le développement de site web, pour autonomiser les femmes en leur fournissant les compétences nécessaires pour réussir dans ce domaine en plein essor.

PROBLÉMATIQUE ET CONTEXTE

Au Gabon comme dans de nombreux pays africains, les femmes sont souvent confrontées à des obstacles tels que la discrimination de genre et l'accès limité à l'éducation, qui entravent leur pleine participation au secteur en pleine croissance du numérique. Dans ce contexte, la mise en place d'un incubateur dédié aux métiers du numérique pour femmes en Afrique pourrait être une solution efficace pour les autonomiser économiquement en leur fournissant les compétences nécessaires pour réussir dans ce domaine en plein essor.

Devenez partenaire !

Contactez-nous au +241 (0) 77 333 970
Email : dwa.gabon.2023@gmail.com





ACCÉLÉREZ VOTRE COMMUNICATION DIGITALE

Infographie - Web développement - Création de Site Internet
Design UX/UI - Stratégies Digitales - Digital Marketing
PMO - Formateur en Digital - Montage vidéo

16 ans d'existence !

1^{ère} Edition

DIGIE Women AWARDS²⁰²³

LES AWARDS DE LA FEMME DIGITALE
GABONAISE 2023

NOS REMERCIEMENTS À :



PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE GABONAISE
UNION-TRAVAIL-JUSTICE



Ministère des Nouvelles
Technologies de l'Information
et de la Communication



Commune
de Libreville



Syndicat des entreprises
technologiques
du Gabon



+241 066 89 55 26 | 077 93 10 00

digiewomenawards

digiewomen@gmail.com

www.digiewomenawards.com